



## Quotes van de deelnemers Current Leaders en Future Leaders

- "Kwaliteit van samenleven zal in toenemende mate worden bepaald door de uitvoering van de Sustainable Development Goals. Circulair leiderschap is in dat kader niet alleen wenselijk, maar hoogst noodzakelijk."

**- Prof. Jan Peter Balkenende -  
Voormalige Minister President Nederland**

- "Ontwikkelingen in de samenleving vragen naast kennis en kunde vooral ook grote persoonlijke betrokkenheid. Dit uit zich in een leiderschapstijl die gericht is op 'luisteren naar wat de ander nodig heeft en die niet alleen op zenden staat'. Leaders van vandaag en morgen weten zich daarvoor aangesproken en zoeken daarom de persoonlijke benadering. Laten we daar allemaal bij aansluiten."

**- Mariette Hamer -  
Voorzitter Sociaal-Economische Raad Nederland (SER)**

- "Nieuwsgierigheid en moed, dat is waar het om draait. Tegenspraak organiseren en de future leaders onderdeel maken van het collectieve denken en doen. Ps 'houd vooral niet in beweging wat ten dode is opgeschreven', aldus Maarten Zweers"

**- Sigrid van Aken -  
Raad van Bestuur Novamedia/Nationale Goede Doelen Loterijen**

- “De twee zaken die mij het meeste zijn bijgebleven zijn “de sloper” en “de bouwer” en het feit dat we in het ‘ondertussen’ zitten. Het ondertussen vraagt om een balans tussen slopen en bouwen . De kunst daarbij is dat je geen stakeholders verliest waardoor ze buiten de tuin van de toekomst komen te staan zoals Marjan van Loon dat zo mooi aangaf. Uiteindelijk wil iedereen er bij horen, en niemand buiten die tuin terecht komen.”

**- Koen Overtoom -  
CEO Havenbedrijf Amsterdam**

- “Mijn inzicht is dat circulair leiderschap nog moeilijk te begrijpen is voor veel van de aanwezigen. Ik hoorde ook wel behoefte aan meer handvatten en voorbeelden van een goede aanpak. Dit hangt denk ik samen met de onzekerheid over wat nodig is. Lef als woord kwam vaak terug, net als kwetsbaarheid. Dat gaat er denk ik vooral over dat veel CEO’s ervaren dat je het avontuur aangaat, zonder dat je weet waar je instapt”.

**- Pallas Agterberg -  
Directeur Strategie Alliander**

- “Circulair leiderschap gaat primair om visie + 'mens zijn'. Een circulair leider motiveert medewerkers met een visie, een wenkend perspectief, een stip op de horizon. In de uitvoering van deze visie handelt een circulair leider niet als functionaris, maar durft deze juist mens te zijn door zich kwetsbaar op te stellen.”

**- Werner Schouten -  
Voorzitter Jonge Klimaatbeweging  
Vertegenwoordigt 100.000 Nederlandse jongeren**

- “Ik ging met meer energie naar huis dan ik was gekomen. Heel passend voor de grote uitdagingen waar we met zijn allen voor staan. Combining creativity and innovation of future leaders with experience and netwerk of current leaders, we truly will rethink and reconceive our future. Circularity - the only way towards sustaining 10 billion people on one planet.”

**- Frank Eggink -  
Voormalige CFO Shipyard**

- “For companies’ long-term financial success, it is vital to add sustainable leadership as must-have selection criteria when appointing senior executives and non-executives. Recent global research across industries shows that this is currently the case in less than 5 percent of the appointments.”

**- Hans Reus -  
Managing Director Russell Reynolds Executive Search**

- "De uitdagingen van onze tijd vragen om een nieuw type leiderschap. Het leiderschap waarbij de huidige en de toekomstige generaties nauw samenwerken om de wereld beter achter te laten dan ze hem aantreffen. Een lerende mindset, goed kunnen luisteren en jezelf kwetsbaar op durven stellen zijn hierbij essentiële vaardigheden. Op die manier kunnen we met alle relevant betrokkenen de kaders creëren om de circulaire economie tot wasdom te laten komen."

**- Daphne de Kluis -**

**Lid Raad van Bestuur ABN AMRO, CEO Commercial Banking**

- "Every decision we as business leaders make today, impacts tomorrow. That is why we are aligning our investment portfolio with a 1.5 degree pathway and why involving tomorrow's leaders in refining this pathway makes perfect sense!"

**- Linda Broekhuizen -**

**Chief Investment Officer FMO Dutch Entrepreneurial Development Bank**

- "Wil je snel gaan, ga alleen. Wil je ver komen, ga samen. Uit de conferentie van 28 november komt het tweede sterk naar voren. Om verder te komen en de totale maatschappij te verbeteren hebben wij elkaar nodig. Niet alleen de huidige bestuurders maar ook vrije denkers en vooral de toekomstige leiders. Deze drie groepen zijn onder het circulaire leiderschap altijd met elkaar verbonden. Vrije denkers voeden en inspireren het gesprek en samenwerking tussen de huidige en toekomstige leiders. In een circulair verbond worden sterke, bewuste en eigenzinnige leiders in hun kracht gezet."

**- Abel Koentjes -**

**Future Circular Leader**

- "Mijn inzichten van de dag zijn redelijk overzichtelijk: blijf dicht bij jezelf door jezelf regelmatig de vraag te stellen of je met het goede bezig bent; ben eerlijk over de angst of hetgeen je in de weg staat om dat goede te doen, heb vervolgens het lef om daar overheen te stappen"

**- Bas den Heijer -**

**Directeur Finance & Risk Prinses Maxima Centrum voor kinderoncologie**

- "A purpose-driven business model is the new attractor for future investors, clients and employees"

**- Jeffrey Bekkerin -**

**Vice president corporate Governance Seadrill/London**

- "Ik kijk terug op een geweldige dag met bijzondere ontmoetingen tussen jong en oud. Een hoopvol begin van een niet te stoppen beweging, waarin current en future - verbonden door verlangen, hoop en een handelingsperspectief - samen een brug slaan naar een mooie toekomst voor Nederland en de wereld!"

**- Lieke Schepers -**

**Algemeen directeur Yacht/Randstad Groep Nederland**

- "Circular Leadership is all about value creation through listening and sharing between generations to connect energy and experience for resilient societies."

**- Anne Mieke van der Werf -**

**Directeur Business Development INVEST-NL**

- "Voor een echte transitie naar een duurzame toekomst hebben we begrip nodig - echte dialogen gericht op wederzijds begrip tussen de huidige bestuurders en de bestuurders van de toekomst, zowel binnen als buiten onze organisaties."

**- Jesper van Manen**

**Future talent groep overheid, directie internationaal  
Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat**

- "In deze tijd van transformatie is het belangrijk dat een leider een ankerpunt vormt voor al haar medewerkers. Voor degene die sneller willen gaan dan dat het gaat, voor degene die het te snel vinden gaan en voor een ieder die zich daartussen bevindt. Als leider neem ik bij de politie onze gezamenlijke maatschappelijke opgave als vertrekpunt om politiemensen te helpen in deze overgangstijd, het 'ondertussen'. Inspireren en hoop geven is daarin belangrijker dan schijnbaar snelle oplossingen bieden."

**- Jannine van den Berg -**

**Politiechef landelijke Eenheid/Bestuur Interpol**

- "Een toekomststrategie is een onomkeerbaar veranderproces. Voor iedere beweging, die je inzet moet je ruimte vrijmaken voor de tegenbeweging."

**- Christine Boland -**

**Thoughtleader, trendanalist**

- "Future Generation Leaders willen geen gloednieuwe bel maken op een verroeste fiets. Ze willen meedenken over het ontwerp van de fiets"

**- Jesper Broekhof -**

**Aanjager duurzaamheid KPN en Groene Golf**

- “De circulaire leiders zijn inclusief en zoeken zelf, actief, naar de mensen die buiten de groep staan. Het is essentieel om anderen beter te begrijpen en aan te moedigen om mee te doen.”

**- Marjan van Loon -  
President-directeur Shell Nederland**

- “In het ontwikkelen van nieuwe vormen van leiderschap moet er ruimte zijn voor experiment. Er lijkt een angst te bestaan bij de huidige bestuurders, of een gevoel van onvermogen om dingen anders te gaan doen. Er is geen ruimte voor, er is teveel druk teveel verantwoordelijkheidsgevoel. De huidige leiders kunnen ruimte voor ons Future Leaders creëren.  
Wij als Future Leaders groep hebben meer de ruimte om te falen, om onwetend te zijn, nieuwsgierig, ‘out of the box’ te denken, nieuwe dingen te proberen.  
Exploreren, proberen, testen, falen, bespreken, reflecteren, weer proberen, etc etc. ‘continuous feedback loops’; daar ligt een groot deel onze kracht en toegevoegde waarde. En dat is **ESSENTIEEL** voor bewegen naar circulair leiderschap.”

**- Maxime Weidema -  
Future Circular Leader**

- “Circular economy is inevitable, if we want to ensure healthy living on a healthy planet for the decades to come. Large companies have a responsibility to show the way. This asks from leaders to deeply understand societal and environmental context of their organizations and to help employees connect the company's purpose with their personal passion, beliefs and daily actions.”

**- Robert Metzke -  
Global Head Sustainability  
Chief of Staff Innovation & Strategy Philips**

