

Training

Het Nieuwe Besturen in de praktijk

Voor: bestuurders, bestuursadviseurs, (senior)managers en (senior)leidinggevenden.



NieuwBestuur

Maakt besturen leuker!

Nieuwe tijden vragen om nieuwe organisatievormen

NieuwBestuur ondersteunt bestuurders bij nieuwe organisatievormen

Vrijwel alle organisaties begeven zich in een transitiefase. Waar vroeger nog gezegd werd dat reputatie nooit belangrijker kon zijn dan de financiële kant van een organisatie, zegt nu niemand dit meer. In de nieuwe economie gaat relatie voor transactie. Vertrouwen en geloofwaardigheid zijn de meest waardevolle krachten voor groei en continuïteit. Succesvol stakeholderbeleid is daarmee de belangrijkste strategisch pijler binnen iedere organisatie. Als bestuurder speelt u hierbij een sleutelrol.

Stakeholderwederkerigheid....

Het belang van stakeholdermanagement en een goede reputatie is groter dan ooit. Dat is het nu al, maar vanaf 2018 zijn organisaties verplicht publiekelijk verantwoording af te leggen over het gevoerde governancebeleid. (zie ook de aangescherpte [corporate governance code 2016](#)) Hoe beter u daar op voorbereid bent, des te sterker is de positie van uw organisatie.

Bent u goed voorbereid?

Zonder een betrouwbare positionering onder uw stakeholders komt u niet ver. Als u niet weet welke positie uw organisatie inneemt ten opzichte van de omgeving, verliest u uw bestaansrecht.

Toch hebben veel organisaties geen helder inzicht in hun huidige stakeholderwaarde en reputatie. Kortom: hoe geeft u hier als bestuurder invulling aan?

Tijdens de training Het Nieuwe Besturen in de praktijk leert u alles over een succesvolle stakeholderstrategie!



"Een bestuurder moet zijn geloofwaardigheid opbouwen. Bestuurders worden steeds persoonlijker aangesproken.. Daar past de verouderde bestuursstijl van 'zenden' niet meer bij, dan moet je als bestuurder ook open staan om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen."

Bernt Schneiders, voormalig burgemeester van Haarlem en voorzitter van het Genootschap van Burgemeesters, thans voorzitter van het VSB fonds
(deelnemer training het Nieuwe Besturen in de praktijk)

Leergang bestaat uit 3 dagen + intensief voor en na traject

De eerste twee dagen (blok 1) zijn aaneengesloten (met naar keuze een overnachting). De derde dag is een terugkomdag na circa 6-8 weken (blok 2).

Tussen blok 1 en 2 gaat u actief aan de slag met de theorie en inzichten binnen uw eigen organisatie. Tussentijds staat uw persoonlijke moderator klaar voor vragen en advies. Tijdens de terugkomdag deelt iedere deelnemer zijn dilemma's en inzichten met elkaar.

- ✓ Inclusief **persoonlijk intakegesprek** voorafgaand aan de training waarin u de mogelijkheid heeft uw persoonlijke strategische organisatievraagstukken in te brengen.
- ✓ Inclusief **persoonlijk rapport NieuwBestuur deskundigheids-bevordering** wat inzicht geeft in uw progressie ten aanzien van het Nieuwe Besturen.

"Binnen het grote aanbod van opleidingen, sprong de training van NieuwBestuur er positief uit. Het profiel van de Nieuwe Bestuurder past mij. De coaches geven waardevolle feedback op hoog niveau. Ik raad iedereen aan om dit traject te volgen, want het is een investering in jezelf en je omgeving."
**Jeroen van Leeuwestijn, algemeen directeur/gemeentesecretaris
Gemeente Heereveen**





Wat neemt u mee na deze training?

- ✓ U krijgt inzicht in de **laatste trends** op het gebied van stakeholdermanagement, governance, reputatiemanagement en de relatie met de toon aan de top (cultuur & gedrag).
- ✓ Leert u actief **signalen van binnen naar buiten** te halen binnen uw organisatie.
- ✓ Leert u hoe u een **succesvol stakeholderbeleid** opzet gericht op wederkerigheid.
- ✓ Leert u hoe uw **stakeholders bij uw organisatie betrekt** waardoor zij waarden toevoegen (en vice versa)
- ✓ Krijgt u inzicht in uw eigen **competenties en vaardigheden passend bij Het Nieuwe Besturen** en leert u dit te vertalen naar effectief besturen (zelfsturing).
- ✓ Krijgt u inzicht in de **herziene corporate governance code** en wat dat voor (de reputatie van) uw organisatie betekent.
- ✓ Leert u de **beweging van het Nieuwe Besturen** succesvol op gang te brengen binnen uw eigen organisatie.

*“Hartstikke goede training, mooie samensmelting van theorie en de mens. Eén van de meest waardevolle trainingen die ik de afgelopen jaren heb gevolgd.” **Ryan Palmen**, burgemeester Hilvarenbeek*



Is deze training iets voor mij?

**Herkent u 3 of meer van de volgende thema's?
Dan is deze training iets voor u!**

- ✓ U heeft het gevoel dat u de hele dag bezig bent met brandjes blussen, waardoor u niet toekomt aan **een lange termijn visie**?
- ✓ U heeft het gevoel te weinig doorzettingskracht te hebben om de **gewenste beweging** op gang te brengen?
- ✓ U vindt **feedback (van stakeholders)** op de organisatie lastig, want u ziet dat toch als kritiek op het bestuur?
- ✓ Command & control als **bestuursstijl** werkt sneller dan horizontaal leiderschap, maar u merkt dat de gewenste beweging maar niet op gang komt?
- ✓ **Transparant werken** is makkelijk gezegd dan gedaan, maar wat voegt het toe als iedereen alles weet?

"De training het Nieuwe Besturen is een intensief onderzoek naar je rol en functioneren van jezelf als bestuurder in een snel veranderende samenleving." Michiel Buchel, directeur Science center NEMO

NieuwBestuur-team trainers en coaches



Chris Roelen

Geaccrediteerde Trainer NieuwBestuur, econoom
specialisatie: organisatieadviseur in
reputatiemanagement en
corporate communicatie.



Sara Bosman

Geaccrediteerd coach NieuwBestuur, specialisatie
klinisch psycholoog en gedragstherapeut ,
aangesloten bij de Nederlandse Orde van
Beroepscoaches en de European Mentoring &
Coaching Council).



Barbara Nanninga

Geaccrediteerd coach NieuwBestuur, specialisatie
bedrijfscoach en persoonlijk coach, psycholoog,
aangesloten bij de Nederlandse Orde van
Beroepscoaches en de European Mentoring &
Coaching Council)



Egon Hus

Geaccrediteerde Trainer NieuwBestuur, adviseur
en coach strategisch reputatiemanagement.
Tevens specialisatie als teamtrainer.



*“De openheid van
NieuwBestuur is erg fijn. De
behandelde stof kan ik meteen vertalen
naar de praktijk en zo mijn bijdrage
leveren. Tijdens het werkoverleg ben ik
voor mijzelf steeds eigen tafels gaan
maken om de meeting zo effectief
mogelijk te kunnen laten verlopen. Dit
werkt echt!”*

**Lidy van der Schaft, Directeur wonen
en onderhoud Woonstichting De Key**

Data/tijden/locatie

In 2018 staan de volgende leergangen gepland:

- wo 11 en do 12 april + wo 23 mei 2018
- wo 25 en do 26 september + wo 14 november 2018
- wo 7 en do 8 november + wo 12 december 2018

Tijden:

Dag 1: 14:00 uur tot 20:00 uur (incl. diner en mogelijkheid tot overnachting op Landgoed de Horst*)

Dag 2: 09:00 uur tot 13:00 uur (incl. lunch)

Dag 3: 14:00 uur tot 18:00 uur (incl. follow up)

Locatie:

Landgoed de Horst, Driebergen-Zeist

Aantal deelnemers:

Er is plaats voor max. 10 deelnemers per leergang

Investering:

€3.250,-

Dit bedrag is inclusief een persoonlijke intake, een NieuwBestuur deskundigheidsmeting Governance inclusief persoonlijk profiel met 0-meting (voor de training) en 1-meting (na de training), verblijfkosten, alle onderliggende studiematerialen, professionele begeleiding van senior trainers, tussentijdse moderator praktijkopdracht, nazorg, secretariaat en toegang tot het netwerk van NieuwBestuur. Overnachting op Landgoed de Horst is mogelijk voor een meerprijs van 150,- euro (excl. BTW).

Klik op onderstaande button om u direct aan te melden voor de leergang naar keuze, of bel 023 5281040.

Direct [aanmelden](#) training



“De beweging van het Nieuwe Besturen, daar geloof ik heilig in. Van de training heb ik heel veel geleerd. Uiteindelijk draait het om wat effectief is en wat niet. NieuwBestuur geeft daar helder inzicht in, als een puzzel die in elkaar past.” Corine Sluiter, Rekenkamer Commissie Gemeente Tiel